

Relazione Tecnica Fondo Unico di amministrazione anno 2016

In data 19 ottobre 2018 presso i locali dell'Ufficio VII – Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini, è stata sottoscritta la pre-intesa con le RSU e le OO.SS. territoriali sui criteri di ripartizione del Fondo Unico di amministrazione per l'anno 2016 del personale delle aree funzionali del Comparto Funzioni Centrali (già Comparto Ministeri) in servizio presso l'Ufficio VII Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini e presso l'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna.

L'importo assegnato dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna con nota prot. N. 20694 del 05/10/2018, per la contrattazione di sede è pari a Euro 38.095,78 al lordo delle ritenute a carico del dipendente, ai sensi dell'art. 5 del CCNI N. 1/2018.

Del suddetto importo una quota pari al 50% di Euro 19.047,89 è riservata alla produttività collettiva e la quota pari al 50% di Euro 19.047,89 per la produttività individuale.

Poiché l'Ufficio non dispone di economie dell'anno precedente, l'importo complessivo a contrattazione di sede ammonta a Euro 38.095,78 e viene ripartito con le seguenti modalità in coerenza con i criteri come definiti nel CCNI N. 1/2018 art. 5 e precisamente:

- A) La quota di produttività collettiva pari a Euro **19.047,89** viene attribuita a ciascun dipendente in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 5, comma 3 del citato CCNI n. 1/2018;
- B) La quota per la produttività individuale pari a Euro **19.047,89** viene attribuita a ciascun dipendente secondo cinque dei sei criteri stabiliti dal D.M. 8 aprile 2016 n. 240, come previsto nell'art. 5, comma 9 del citato CCNI N. 1/2018 e specificatamente:
 - 1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (range da 0,1 a 0,9);
 - 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità (range da 0,2 a 0,6);
 - 3) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (range da 0,1 a 0,5);
 - 4) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range da 0,1 a 0,5);
 - 5) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range da 0,1 a 0,5).

L'importo complessivamente ripartito corrisponde esattamente alla somma assegnata a questo Ufficio.

Forlì, 25 ottobre 2018

per il Responsabile Uff. Contabilità
il funzionario amministrativo

Franca Tamburini
